



الرقم :

المرفقات

التاريخ : / /

تقرير التغذية الراجعة

من عمليات التقييم بناء على نتائج استبيان المستفيدين من الجمعية

أولاً: توصيات مجلس الإدارة

1. الاستمرار في تفعيل آلية الاستبيانات الدورية لقياس رضا الموظفين والمستفيدين عن أنشطة الجمعية.
2. تطوير بيئة العمل الداخلية ودراسة مقترحات الموظفين بما يتناسب مع إمكانيات الجمعية.
3. تعزيز تنوع البرامج والأنشطة بما يلي اهتمامات فئات المجتمع المختلفة.
4. متابعة ملاحظات المستفيدين من البرامج والفعاليات، وخاصة ما ورد في استبيان "شاعر الإبداع".
5. رفع تقرير نصف سنوي لمجلس الإدارة يوضح مستوى التقدم في تنفيذ التوصيات.

ثانياً: التغذية الراجعة – الموظفون

• ملاحظات الموظفين (من الاجتماعات الداخلية):

- الرغبة في تحسين بيئة العمل وتجهيز المقرب بالأدوات التقنية اللازمة.
- التوسع في استقطاب كوادر مساندة لتخفيف ضغط العمل.
- مراجعة بعض بنود الحوافز والمزايا.

• الإجراءات المتخذة/المقترحة:

- تحديث بعض الأجهزة والمعدات المكتبية.
- التوصية بتخصيص بند مالي لدعم الحوافز ضمن الميزانية القادمة.
- استمرار لجنة شؤون الموظفين في متابعة أي طلبات متجددة.

الرقم :

المرفقات

التاريخ : / /

ثالثًا: التغذية الراجعة – المستفيدون

- نتائج الاستبيان (مسابقة شاعر الإبداع):
 - نسبة الرضا عن التنظيم والفعالية تجاوزت 97%.
 - 99% من المشاركين قيّموا دور الجمعية في خدمة الموروث الشعبي بدرجات عالية.
 - 97% أبدوا رغبتهم في حضور النسخ المستقبلية.
 - أبرز الملاحظات: (زيادة الدعم – تنوع البرامج – الاستمرار بنفس المستوى – تعزيز التغطية الإعلامية).
- الإجراءات المتخذة/المقترحة:
 - إدراج ملاحظات المشاركين في خطة النسخة الثالثة للمسابقة.
 - توسيع نطاق التغطية الإعلامية عبر منصات التواصل والوسائل المرئية.
 - تصميم برامج شبابية موازية للمسابقة لتعزيز الاستدامة الثقافية.

رابعًا: الخلاصة

- تؤكد نتائج الاستبيانات أن الجمعية تسير في الاتجاه الصحيح، مع مستوى رضا مرتفع من الموظفين والمستفيدين.
- يتطلب الاستمرار في تحسين بيئة العمل الداخلية، وزيادة تنوع الأنشطة، ومتابعة التوصيات بشكل دوري.
- سيتم رفع تقرير متابعة تفصيلي لمجلس الإدارة في نهاية الربع الرابع من عام 2025.

رئيس مجلس الإدارة



منور بن عبيد المطيري

